



ประกาศคณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์

มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก

(Key Performance Indicators : KPIs)

สำหรับบุคลากรในสังกัด คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์

โดยที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร และได้กำหนดกลยุทธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะให้สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทั้งส่วนบุคคล ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ฉบับลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีมติคณะกรรมการประจำคณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ประกาศกำหนดการนำตัวชี้วัดด้านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) สำหรับบุคลากรในสังกัด คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยประกาศแบ่งหน่วยงานไว้ภายใน ประกอบด้วย ภาควิชาจิตรกรรม ภาควิชาประติมากรรม ภาควิชาภาพพิมพ์ ภาควิชาศิลปะไทย ภาควิชาทฤษฎีศิลป์ และสำนักงานคณบดีคณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดภาควิชา และสำนักงานคณบดี คณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบการประเมินครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปี

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์ และ (๒) ความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency)

ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) สำหรับงานกลยุทธ์ ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้ต้องมีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานกลยุทธ์ตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ของบุคลากรแต่ละคนในสังกัด

ข้อ ๓ ให้กำหนดค่าน้ำหนักสำหรับตัวชี้วัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) แก่บุคลากรแต่ละคน เป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของ คะแนนส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

๓.๑ มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อพัฒนาตนเอง มีค่าน้ำหนัก ๓ คะแนน

๓.๒ มีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ตามข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ต้องได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อย ๑ โครงการหรือกิจกรรมซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาหรือฝึกอบรมครั้งหนึ่งหรือหลายครั้งรวมกันนับได้ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง มีค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน

การพัฒนาตนเองตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับการรับรองจากคณบดี หรือผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี หรือผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชา/หัวหน้างาน โดยให้หน่วยงานแจ้งข้อมูลการพัฒนาของบุคลากรในสังกัดไปยังงานบริหารทั่วไปเพื่อใช้บันทึกข้อมูลทุกเดือน ทั้งนี้ หากมีผลการพัฒนาครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับคะแนน ๕ คะแนน แต่หากมีผลการพัฒนาไม่ครบตามเกณฑ์หรือไม่มีการพัฒนาตามเกณฑ์ดังกล่าวให้คะแนนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์เป็นศูนย์

การนับระยะเวลาการศึกษาหรือฝึกอบรมในรอบการประเมินครั้งปีแรกหากมีระยะเวลาการศึกษาหรือฝึกอบรมครั้งหนึ่งหรือหลายครั้งรวมกันเกินกว่า ๖ ชั่วโมง ให้สามารถนำจำนวนชั่วโมงที่เกินดังกล่าวไปใช้สำหรับรวมคำนวณจำนวนชั่วโมงให้ครบ ๖ ชั่วโมง เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบครั้งปีหลังได้ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

๓.๓ มีรายงานผลการนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย มีค่าน้ำหนัก ๒ คะแนน

ทั้งนี้ การเริ่มนับระยะเวลาการศึกษาหรือฝึกอบรม ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่รอบการประเมิน รอบครั้งปีแรกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิชญ มุกตามณี)

คณบดีคณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์